

云南高校图工委文件

云南高校 2025 年“软件通杯”简历设计 大赛的通知

各高校图书馆：

为深入贯彻《关于新时代振兴中西部高等教育的若干意见》中“强化高校服务区域发展能力”的要求，落实国家及云南省高校毕业生就业创业工作部署，进一步强化学生职业规划意识，提升简历制作的专业性、岗位适配性与就业竞争力，搭建政企校协同育人的实践平台，助力云南高校人才培养与区域经济社会发展深度融合。经研究，云南省高等学校图书馆情报工作指导委员会将举办云南高校 2025 年“软件通杯”简历设计大赛。现将有关事项通知如下：

一、组织机构

主办单位：云南省高等学校图书馆情报工作指导委员会

承办单位：云南各高校图书馆

协办单位：中新金桥信息技术（北京）有限公司

二、参赛对象

云南各高校全日制在校生

三、赛程安排

第一阶段：大赛宣传动员（2025年9月12日—9月19日）

第二阶段：提交参赛作品（2025年9月20日—10月20日）

第三阶段：参赛作品评审（2025年10月21日—11月5日）

第四阶段：获奖名单公布（2024年11月15日）

四、奖项设置

根据学校层次，大赛设置了本科组和专科组奖项，各组别奖项分别如下：

（一）学生个人奖

一等奖：5名；荣誉证书+奖品（价值500元京东购物卡）

二等奖：10名；荣誉证书+奖品（价值300元京东购物卡）

三等奖：15名；荣誉证书+奖品（价值100元京东购物卡）

最佳人气奖：30名；荣誉证书+奖品（价值50元京东购物卡）

优秀作品奖：30个；荣誉证书

（二）集体奖及教师奖

优秀组织奖：5个；荣誉证书（学生参赛人数前5名的单位）

优秀组织教师奖：10个；荣誉证书

优秀指导教师奖：若干；荣誉证书（获得一二三等奖的学生指导教师）

（注：1.最佳人气奖将根据平台数据自动统计，作品点赞数排名前30的选手将获得“最佳人气奖”；2.所有获奖用户需要保存原始作品文档作为领奖凭证，无法出示者奖项作废）

五、参赛报名及作品提交

进入大赛官网（<https://rjt.softtone.cn/>）——点击“金桥大赛”模块——找到【云南高校2025年“软件通杯”简历设计大赛】模块——点击“我要报名”根据提示完成注册和登录环节。根据步骤引导完成上传作品、添加作品名称、标签、说明等步骤（建议谷歌、360浏览器；设计软件为word、ppt、PS等）。

六、参赛须知

（一）作品内容要求

1.作品应在显著位置明确求职意向，简历应符合个人实际情况，要突出个人学习专业、实习实践及特长专长，应与目标职位及专业贴合。

2.简历内容须客观合理，照片须规范，针对求职岗位须进行条理清晰、流畅准确地表达，简历求职意向、基本信息、教育背景、实践经历、荣誉奖励、作品展示等内容须完善丰富；

3.符合简历的格式规范，字体庄重美观，各种间距恰当，插图切题，简洁。整体设计色彩清晰明丽，协调，富有表现力。需突出作品的创新性、完整性、可观赏性，鼓励优秀的原创作者积极参与投稿；

4.作品文件格式需分别提交源文件及PDF格式文件；

(二) 有关参赛作品的其他情形

1.为避免争议，参赛者应当保留参赛作品的原始文件。所有投稿作品严禁利用任何技术方法使用他人作品的全部或局部影像，凡因违反上述规定而导致相关纠纷，一切法律责任由投稿者本人承担；

2.为了大赛评选公平公正，本次评选活动严禁利用第三方投票公司及各种恶意程序进行集中刷票或买卖票，组委会将对活动所有投票数据进行实时监控。对于涉嫌刷票行为的，将对参评作品的票数作清零处理；若再次发现，则直接取消参评选资格。

3.隐私保护：《简历》所应有信息如电话、地址、真实姓名等涉及隐私的，须用“*”或“x”代替。

七、其他有关事项

(一) 学习参考

参赛者可进入所在学校“图书馆官网”——找到数字资源/电子资源——找到下面2个数据库，即可免费学习全部课程

软件通——计算机软件视频学习库：<http://rjt.softtone.cn>

源素通——软件素材应用资源库：<http://yst.softtone.cn>

(二) 参赛证明

活动结束后半年内（2025年11月15日—2026年5月15日期间），参赛者可自行到大赛官网登陆个人中心找到“下载证明”模块下载。

八、联系方式

云南高校图指委：张琼（0871）65912939

中新金桥信息技术（北京）有限公司：谢桃 18980922063

本科组选手交流 QQ 群：915136992

专科组选手交流 QQ 群：460397303



群名称:云南省高校2024年“软件通...
群 号:915136992



群名称:云南省高校2024年“软件通...
群 号:460397303

附件：大赛作品评分规则

云南省高等学校图书情报工作指导委员会

2025年9月12日



附件：

大赛作品评分规则

评分项	分值	评分标准
外观设计	30分	<p>1.版面设计（15分）有封面、有正文，内容简洁大方，便于阅读、文字适中，重点标示明显；</p> <p>2.篇幅设计（15分）word正文三页以内为宜、内容简明切题。PPT形式不限页数，美观大方。</p> <p>（注意格式细节，对于字体大小、段落间距、行间距、页边距等格式要求要尽量做到一致与美观，给HR留下一个良好的第一印象。其次，注意颜色搭配，一般来说简历设计的颜色以庄重、简洁的风格为主，推荐采用深蓝色、深绿色、黑色、灰色等冷色调色彩，除此之外一份简历的色彩尽量不要超过三种以上）</p>
效果呈现	15分	<p>1.内容（5分）内容客观真实；</p> <p>2.逻辑（5分）针对求职岗位进行条理清晰、流畅准确的表达（参赛学生可自行虚拟专业相关岗位）；</p> <p>3.文字细节（5分）标点准确、语法规范、无错别字。</p>
简历内容	55分	<p>1.基本信息（5分）姓名、性别、学历等与求职相关的基本信息；</p> <p>2.实践经验（15分）社会实践经验、社团活动、义工活动、培训等；</p> <p>3.教育背景（5分）学习经历、成绩、外语及计算机水平等；</p> <p>4.求职意向（10分）求职岗位、职业规划（要针对不同的岗位要求来设计自己的求职简历）等；</p> <p>5.其他（20分）所获资格证书、荣誉、奖励、个人作品集等。</p>